



— FOR MEDARBEJDEREN

EFTER- OG VIDEREUDDANNELSE I TRANSPORTBRANCHEN

Efter- og videreuddannelse er vigtig for din mulighed for at fastholde og udvikle dine kompetencer.



INDHOLD

03 Efter- og videreuddannelse

04 Aftalt uddannelse

06 Selvalgt uddannelse

08 Almen efteruddannelse



Udgivet af Transporterhvervets Uddannelse (TUR)
i samarbejde med DI og 3F Transportgruppen. 1. udgave, 2021.

EFTER- OG VIDERE- UDDANNELSE

Efter- og videreuddannelse er vigtig for din mulighed for at fastholde og udvikle dine kompetencer.

Overvejer du at tage et kursus for at bygge oven på dine faglige kvalifikationer eller for at få kvalifikationer indenfor et helt nyt område?

Hvis du er dækket af en overenskomst mellem DI og 3F Transportgruppen, som er tilknyttet HTSK-fonden, er der mulighed for at søge støtte til din efter- og videreuddannelse.

Du har mulighed for tre typer af uddannelse:

- ▶ **Aftalt uddannelse**
- ▶ **Selvalgt uddannelse**
- ▶ **Almen efteruddannelse**

Hver type uddannelse indeholder forskellige muligheder for kurser. Typen af uddannelse afgør også, om du skal være enig med din arbejdsgiver om valget.

INFOBOKS

HTSK-fonden

Handel-, Transport- og Servicesektorens kompetenceudviklingsfond (HTSK-fonden) er en kompetencefond, som giver økonomisk støtte til et bestemt udvalg af uddannelser. Der kan f.eks. gives støtte til din timeløn og deltagergebyr på det specifikke kursus. For at få økonomisk tilskud fra kompetencefonden er der en række betingelser, der skal være opfyldt. Læs mere om betingelserne i denne folder.

AFTALT UDDANNELSE

Med aftalt uddannelse har du mulighed for at tage kurser i to uger (10 dage) om året.

Aftaler du og din arbejdsgiver, at du skal på kursus, kan der vælges mellem kurser, som er med til at give arbejdspladsen og dig et kompetenceløft. Denne ordning hedder 'aftalt uddannelse'.

For at tage aftalt uddannelse skal du have været ansat i samme virksomhed uafbrudt i mindst seks måneder. Derudover skal du have lavet en uddannelsesplan med din arbejdsgiver, som beskriver, hvilke kurser I har aftalt, at du skal tage.

Ufaglært? Realkompetencevurdering og uddannelsesplan

For at din arbejdsgiver kan modtage støtte fra kompetencefonden, når du tager aftalt uddannelse, skal du have lavet en realkompetencevurdering (RKV).

En RKV er med til at vise, hvilke kurser du mangler for at blive faglært, men det er ikke obligatorisk, at du skal blive faglært, for at din arbejdsgiver kan få støtte.

INFOBOKS

Realkompetencevurdering med løn

Din overenskomst giver dig ret til at modtage sædvanlig overenskomstmæssig løn for de timer, du bruger på at få lavet en RKV på en erhvervsskole.

INFOBOKS

Uddannelse med løn

Når du tager aftalt uddannelse, får du din sædvanlige overenskomstmæssige løn. Derudover er det din arbejdsgiver, som betaler for kurset. HTSK-fonden refunderer beløbet for kurset til din arbejdsgiver.



Kurserne, som du mangler for at blive faglært ifølge RKV'en samt kurserne på positivliste A, viser udvalget af de kurser, du kan tage som aftalt uddannelse.

Du kan få lavet en RKV på en erhvervsskole, eller du kan lave en vejledende RKV online på pension.dk.

Se HTSK- fondens positivliste A hos PensionDanmark på denne QR-kode:



INFOBOKS

Faglært eller over 60 år?

Er du over 60 år eller har en relevant faglært uddannelse, f.eks. chauffør eller lageroperatør, skal du ikke have lavet en RKV. Men du kan stadig benytte ordningen om aftalt uddannelse. Du skal dog fortsat have lavet en uddannelsesplan.



SELVVALGT UDDANNELSE

Selvvalgt uddannelse betyder, at det er dig selv og ikke din arbejdsgiver, der vælger din uddannelse.

Når du tager selvalgt uddannelse, behøver du ikke at spørge din arbejdsgiver om lov for at vælge et kursus. I skal bare blive enige om, hvornår det passer ind i det daglige arbejde.

Selvalgt uddannelse giver dig mulighed for at tage kurser i to uger (10 dage) hvert år. Hvis du ikke bruger de to uger, kan du spare dem op og overføre dem til næste år.

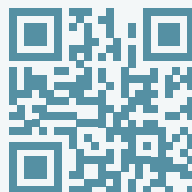
Dog kan du maksimalt opspare seks uger (30 dage). Du skal have arbejdet uafbrudt i seks måneder på din

nuværende arbejdsplads for at benytte selvalgt uddannelse.

Du får op til 85 % af din sædvanlige overenskomstæssige løn, imens du er på selvalgt uddannelse.

Selvalgt uddannelse gælder alle AMU-kurser, som ikke findes på positivliste A.

Scan QR-koden og se alle AMU-kurser:



INFOBOKS

Uddannelse med løn

Din arbejdsgiver betaler for kurset. Derudover kan du få op til 85 % af din sædvanlige overenskomstæssige løn udbetalt af din arbejdsgiver. HTSK-fonden betaler din arbejdsgiver et tilskud til timelønnen. Støtten fra fonden skal sammen med VEU-godtgørelse dække din arbejdsgivers udgifter til din aflønning.

ALMEN EFTER- UDDANNELSE

Almen efteruddannelse er for voksne over 25 år, som gerne vil forbedre sig i ét eller flere fag på 9. eller 10. klasses niveau.

Almen efteruddannelse dækker over fire typer uddannelse:

1. Forberedende voksenuddannelse (FVU)
2. Almen voksenuddannelse (AVU)
- udvalgte kurser
3. Ordblindekurser for voksne
4. Dansk for indvandrere – der ydes ikke tilskud til deltagerbetalingen

Du kan dog også deltage i FVU, hvis du er mellem 18 og 25 år og arbejder mindst 20 timer om ugen.

Du får din sædvanlige overenskomstmæssige løn under uddannelsen. Undervisningen foregår hos en godkendt udbyder f.eks. på et VUC-center eller hos AOF.

Arbejdsgiveren får tilskud fra HTSK-fonden og eventuelt SVU-støtte, når du tager almen efteruddannelse.

INFOBOKS

Find mere information

Læs mere om efter- og videreuddannelse på www.htsk.dk





OVERBLIK

AFTALT UDDANNELSE

| | |
|---|--|
| Hvem bestemmer, hvilket kursus medarbejderen skal/må tage? | Arbejdsgiver |
| Hvem bestemmer, hvornår medarbejderen må tage på kursus? | Arbejdsgiver |
| Skal medarbejderen have lavet en RKV? | Ja, hvis medarbejderen er ufaglært |
| Hvem betaler kurset? | Arbejdsgiver |
| Hvor mange dage kan medarbejderen komme på kursus med støtte fra HTSK-fonden? | Op til 10 dage om året |
| Hvornår udbetales støtten fra HTSK-fonden til virksomheden? | Efter endt kursus |
| Hvor meget får medarbejderen i løn? | 100 % af den sædvanlige overenskomstmæssige løn |
| Hvor længe skal medarbejderen have arbejdet i virksomheden for at have ret til efter- og videreuddannelse? | Uafbrudt i seks måneder |
| Hvilke kurser kan der vælges imellem? | Kurser på positivliste A eller kurser fra medarbejderens meritbilag fra en RKV |
| Kan medarbejderen opspare og flytte dage til næste år? | Nej |

SELVVALGT UDDANNELSE**ALMEN EFTERUDDANNELSE**

| | |
|---|---|
| Medarbejder | Medarbejder |
| Medarbejder og arbejdsgiver planlægger sammen, hvornår medarbejderen kan tage på kursus | Medarbejder og arbejdsgiver planlægger sammen, hvornår medarbejderen kan tage på kursus |
| Nej | Nej |
| Arbejdsgiver | Arbejdsgiver |
| Op til 30 dage om året | Ingen begrænsninger |
| Efter endt kursus | Efter endt kursus |
| Op til 85 % af den sædvanlige overenskomstmæssige løn | 100 % af den sædvanlige overenskomstmæssige løn |
| Uafbrudt i seks måneder | Ingen krav om anciennitet |
| Kurser på positivliste B | Forberedende voksenundervisning, udvalgte kurser i almen voksenuddannelse, ordblindeundervisning og dansk for indvandrere |
| Ja, medarbejderen kan opspare op til 10 dage om året, men maksimalt 30 dage i alt | Ingen begrænsninger |



— FOR VIRKSOMHEDEN

EFTER- OG VIDEREUDDANNELSE I TRANSPORTBRANCHEN

Efter- og videreuddannelse er vigtigt for både virksomhedens og medarbejdernes udvikling.



INDHOLD

03 Efter- og videreuddannelse

04 Aftalt uddannelse

06 Selvalgt uddannelse

08 Almen efteruddannelse



Udgivet af Transporterhvervets Uddannelse (TUR)
i samarbejde med DI og 3F Transportgruppen. 1. udgave, 2021.

EFTER- OG VIDERE- UDDANNELSE

Uddannelse er vigtigt for både virksomhedens og medarbejdernes udvikling.

Medarbejdere, der løbende uddanner sig og får nye kompetencer, er med til at styrke virksomheden, øge muligheden for vækst og udvikling samt gøre den mere forandringsparat.

Uddannelsesfonden HTSK-fonden giver tilskud til efter- og videreuddannelse af medarbejdere i transportbranchen.

HTSK-fonden giver tilskud til tre typer af efter- og videreuddannelse:

- ▶ **Aftalt uddannelse**
- ▶ **Selvalgt uddannelse**
- ▶ **Almen efteruddannelse**

Hver type af uddannelse indeholder forskellige muligheder for kurser.

INFOBOKS

HTSK-fonden

Hvis virksomheden er omfattet af en overenskomst mellem DI og 3F Transportgruppen, som er tilknyttet Handels-, Transport og Servicesektorens kompetenceudviklingsfond (HTSK-fonden), indbetaler du som arbejdsgiver automatisk til uddannelsesfonden for hver medarbejder, der er ansat under overenskomsten.

AFTALT UDDANNELSE

Som arbejdsgiver kan du benytte dig af aftalt uddannelse, når dine medarbejdere skal på kursus.

Hvis en medarbejder har mindst seks måneders uafbrudt anciennitet i virksomheden, er der mulighed for at planlægge uddannelse i op til to uger (10 dage) om året.

Aftalt uddannelse kan sammensættes af kurserne, der findes på HTSK-fondens positivliste A eller af de AMU-kurser, som fremgår af medarbejderens realkompetencevurdering.

Se HTSK-fondens positivliste A hos PensionDanmark på denne QR-kode:



Er medarbejderen ufaglært?

Hvis medarbejderen er ufaglært inden for transport, skal medarbejderen have lavet en realkompetencevurdering (RKV). RKV'en viser, hvilke kurser med-

INFOBOKS

Støtte til den lovpligtige efteruddannelse

HTSK-fonden giver også tilskud, når medarbejderen skal deltage i EU's lovpligtige efteruddannelse for chauffører, hvis den tages som aftalt uddannelse.

INFOBOKS

Realkompetencevurdering med løn

Ifølge overenskomsten har medarbejderen ret til at modtage sin sædvanlige overenskomstmæssige løn for de timer, der bruges på at få udarbejdet en RKV på en erhvervsskole.



arbejderen mangler for at blive faglært, og den er med til at danne grundlag for hvilke kurser fonden kan yde støtte til. Støtte fra fonden er ikke betinget af, at medarbejderen skal gennemføre alle de manglende kurser.

RKV udarbejdes på en skole, eller man kan lave en vejledende RKV på PensionDanmarks hjemmeside.

Er medarbejderen fyldt 60 år eller har en relevant faglært uddannelse, f.eks. chauffør eller lageroperatør, skal der ikke laves en RKV.

Uanset om medarbejderen er faglært eller ufaglært, skal der laves en uddannelsesplan for medarbejderen, for at virksomheden kan få udbetalt støtte til aftalt uddannelse.

INFOBOKS

Uddannelse med løn

Medarbejderen skal have sin sædvanlige overenskomstmæssige løn, når han eller hun tager aftalt uddannelse. Derudover skal virksomheden betale deltagergebyret, som bliver refunderet af HTSK-fonden.

INFOBOKS

Støtte fra VEU og SVU

Virksomheden kan søge om at få VEU-godtgørelse, SVU-støtte samt støtte fra HTSK-fonden.



SELVVALGT UDDANNELSE

Selvvalgt uddannelse betyder, at medarbejderen selv bestemmer, hvilke kurser der tages.

Medarbejdere, som er omfattet af en overenskomst mellem DI og 3F-Transportgruppen, og som er tilknyttet HTSK-fonden, har ret til to ugers (10 dage) selvvalgt uddannelse om året.

Selvvalgt uddannelse betyder, at medarbejderen selv bestemmer, hvilke kurser der tages.

De eneste krav er:

1. at medarbejderen har været ansat uafbrudt i virksomheden i mindst seks måneder.
2. at kurset optræder på positivliste B (Det vil sige, der kan vælges mellem alle AMU-kurser undtagen kurserne på positivliste A).
3. at deltagelse på kurset planlægges sammen med arbejdsgiveren, så det passer ind i virksomhedens daglige drift.

Opspar til senere brug

Medarbejderen kan opspare sine optjente dage til selvalgt uddannelse og overføre dem til det efterfølgende år. Dog kan der maksimalt opsøres seks ugers uddannelse.

Samlet støtte op til 85 % af lønnen

Virksomheden betaler medarbejderens deltagergebyr for kurset, som så bliver refunderet af HTSK-fonden.

Dertil udbetaler HTSK-fonden tilskud til medarbejderens løn, og virksomheden kan søge om VEU-godtgørelse, SVU-støtte og lignende deltagergodtgørelse, som den pågældende uddannelse berettiger til.

Virksomheden hjemtager støtte fra kompetencefonden, VEU-godtgørelse og SVU-støtte og udbetaler op til 85 % af den sædvanlige overenskomst-mæssige løn til medarbejderen.



ALMEN EFTER- UDDANNELSE

Almen efteruddannelse er for voksne over 25 år, som gerne vil forbedre sig i ét eller flere fag på 9. eller 10. klasses niveau.

Almen efteruddannelse dækker over fire typer uddannelse:

1. Forberedende voksenuddannelse (FVU)
2. Almen voksenuddannelse (AVU)
- udvalgte kurser
3. Ordblindekurser for voksne
4. Dansk for indvandrere – der ydes ikke tilskud til deltagerbetalingen

Man kan dog deltage i FVU, hvis man er mellem 18 og 25 år og arbejder mindst 20 timer om ugen.

Medarbejderen får sin sædvanlige overenskomstmæssige løn på alle fire uddannelser. Undervisningen foregår hos en godkendt udbyder f.eks. på et VUC-center eller hos AOF.

Arbejdsgiveren får tilskud fra HTSK-fonden og eventuelt SVU-støtte, når medarbejderen tager almen efteruddannelse.

INFOBOKS

Find mere information

Læs mere om efter- og videreuddannelse på www.htsk.dk.



